

Adm. 092-16/19

Plan działalności na rok 2020 dla Sądu Rejonowego w Siemianowicach Śląskich

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2020

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2020	
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Odszetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana.	1,00%	Strategia na rzecz rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)
		Średni czas trwania postępowań sądowych według wybranych kategorii spraw (w miesiącach).	6,0	
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sąd	90,00%	
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Liczba etatów asystenckich przypadająca na jeden etat sędziego.	0,40	Strategia na rzecz rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	90%	

Najważniejsze zadania służące realizacji celu

- Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.
 - Ułatwienie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej.
 - Działania mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów.
 - Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania w sądzie poprzez wdrażanie nowych rozwiązań oraz doskonalenie już istniejących.
 - Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości w sądzie.
 - Upowszechnienie orzecznictwa na obszarze sądu, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych w szczególności "Portalu Orzeczeń".
 - Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, referendarzy sądowych oraz asystentów sędziów.
 - Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.
 - Nadzór nad wydziałami sądu.
 - Monitorowanie i nadzór nad realizacją celów zaplanowanych przez sąd w planie działalności.
 - Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami.
 - Zapewnienie sądowi odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań.
 - Bieżące monitorowanie stanu etatów asystenckich
 - Podjęcie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów.
 - Podjęcie działań zmierzających do optymalizacji sytuacji etatowej asystentów.
- Monitorowanie pracy sądu do szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw.

Siemianowice Śląskie, dnia 18.12.2019 r.

Dyrektor Sądu Rejonowego
w Siemianowicach Śląskich

4600
Elišbieta Zabori

Prezes Sądu Rejonowego
w Siemianowicach Śląskich

SSR Mariusz Witkowski