

# Sprawozdanie z wykonania plan działalności na rok 2017 dla Sądu Rejonowego w Siemianowicach Śląskich

## Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2017

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa miernika	Planowana wartość miernika do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość miernika do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	0,60%	1,30%	<p>1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ARD).</p> <p>2. Ułatwienie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej poprzez zawody wspierające wymiar sprawiedliwości.</p> <p>3. Zwiększenie efektywności wykorzystania Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym.</p>	<p>1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ARD).</p> <p>2. Ułatwienie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej poprzez zawody wspierające wymiar sprawiedliwości.</p> <p>3. Zwiększenie efektywności wykorzystania Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym.</p>
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach).	<5,3	4,8	<p>w sądownictwie poprzez wdrażanie nowych rozwiązań i standardów oraz przez realizację projektów:</p> <p>a) współfinansowanego z Norweskiego Mechanizmu Finansowego "Nowoczesne metody zarządzania sądami"</p> <p>b) ZSRK Kadry, ZSRK/ESS-MSS oraz Workflow.</p> <p>2. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>3. Upowszechnianie orzecznictwa w szczególności poprzez promocję "Portalu Orzeczeń".</p> <p>4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, referendarzy sądowych oraz asystentów sądowych.</p> <p>5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych urzędników i pozostałych pracowników.</p> <p>6. Zapewnienie sądowi odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań.</p> <p>7. Nadzór nad wydziałami sądu</p>	<p>w sądownictwie poprzez wdrażanie nowych rozwiązań i standardów oraz przez realizację projektów:</p> <p>a) współfinansowanego z Norweskiego Mechanizmu Finansowego "Nowoczesne metody zarządzania sądami"</p> <p>b) ZSRK Kadry, ZSRK/ESS-MSS oraz Workflow.</p> <p>2. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>3. Upowszechnianie orzecznictwa w szczególności poprzez promocję "Portalu Orzeczeń".</p> <p>4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, referendarzy sądowych oraz asystentów sądowych.</p> <p>5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych urzędników i pozostałych pracowników.</p> <p>6. Zapewnienie sądowi odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań.</p> <p>7. Nadzór nad wydziałami sądu</p>
3.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Liczba etatów asystentów przypadająca na jeden etat sędziego.	0,36	0,33	<p>6. Zapewnienie sądowi odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań.</p> <p>7. Nadzór nad wydziałami sądu</p>	<p>6. Zapewnienie sądowi odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań.</p> <p>7. Nadzór nad wydziałami sądu</p>
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	99%	98%	<p>Działalność orzecznicza.</p> <p>Monitorowanie wpływu spraw sądowych do sądu.</p>	<p>Działalność orzecznicza.</p> <p>Monitorowanie wpływu spraw sądowych do sądu.</p>

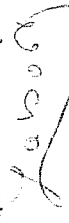
Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na 2017 r.

W 2017 r. wystąpiły różnice w planowanych i osiągniętych wartościach następujących mierników.

**Miernik:**

- o Liczba etatów asystentów przypadająca na 1 etat - osiągnięto wskaźnik niższy od zakładanego o 0,03 - z dniem 21.12.2017 r. nastąpiło zwiększenie ilości etatów w grupie "sędziowie" o 1 etat w wyniku czego wskaźnik uległ obniżeniu z dotychczasowego 0,36 na 0,33
- o Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem) - osiągnięto wskaźnik niższy od zakładanego o 1%. Powyższa sytuacja spowodowana była problemami kadrowymi pionu orzeczniczego. Od stycznia 2017 r. do nadal jeden z sędziów przebywa kolejno na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim i urlopie rodzicielskim, od maja 2017 r. oraz od lipca 2017 r. do nadal 2 sędziowie przebywają na długookresowym zwolnieniu lekarskim, a także 1 etat referendarski zwolniony od 10/2017 nie jest obsadzony. Ponadto wpływ spraw w 2017 r. zwiększył się o 1330 spraw tj. o 6,5% w stosunku do roku ubiegłego.

Dyrektor Sądu Rejonowego  
w Siemianowicach Śląskich



Elżbieta Zabost

Prezes Sądu Rejonowego  
w Siemianowicach Śląskich



SSR Mariusz Witkowski

Siemianowice Śl. 22.02.2018 r.